

ĐẢNG BỘ TỈNH TRÀ VINH
ĐẢNG ỦY KHỐI CÁC CƠ QUAN
VÀ DOANH NGHIỆP

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Trà Vinh, ngày 10 tháng 02 năm 2022

*

Số 02/QĐ/ĐUK

QUY ĐỊNH

**về trách nhiệm và xử lý trách nhiệm đối với người đứng đầu
các cơ quan, đoàn thể trực thuộc Đảng ủy Khối**

- Căn cứ Điều lệ Đảng Cộng sản Việt Nam;

- Căn cứ các quy định của Trung ương Đảng về thi hành Điều lệ Đảng, về công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật của Đảng, về những điều đảng viên không được làm; quy định của Tỉnh ủy, của Đảng ủy Khối về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên;

- Căn cứ Quy định số 724-QĐ/TU, ngày 30/8/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về trách nhiệm và xử lý trách nhiệm đối với người đứng đầu các sở, ban, ngành, đoàn thể tỉnh, Bí thư, Chủ tịch Hội đồng nhân dân, Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện, thị xã, thành phố;

- Căn cứ Quy chế làm việc của Ban Chấp hành Đảng bộ Khối (khóa VIII);

Ban Thường vụ Đảng ủy Khối quy định về trách nhiệm và xử lý trách nhiệm đối với người đứng đầu các cơ quan, đoàn thể trực thuộc Đảng ủy Khối, như sau:

Chương I

QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh

Quy định này quy định về trách nhiệm người đứng đầu; nguyên tắc, thẩm quyền xử lý trách nhiệm người đứng đầu cơ quan, đoàn thể (sau đây gọi chung là cơ quan) trong việc thực hiện các nghị quyết, chỉ thị, quy định, kết luận của Trung ương, Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Đảng ủy, Ban Thường vụ Đảng ủy Khối, các văn bản quy phạm pháp luật của Nhà nước.

Điều 2. Đối tượng áp dụng

1. Người đứng đầu các cơ quan tham mưu, giúp việc của Đảng ủy Khối.
2. Người đứng đầu các đoàn thể trực thuộc Đảng ủy Khối.

Điều 3. Căn cứ xác định trách nhiệm và xử lý trách nhiệm người đứng đầu

1. Điều lệ Đảng và Quy định thi hành Điều lệ Đảng; quy định trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp; quy định xử lý kỷ luật tổ chức đảng và đảng viên vi phạm; quy định những điều đảng viên

không được làm; quy định về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền.

2. Luật Phòng, chống tham nhũng; Luật Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; Luật Cán bộ, công chức; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và các văn bản hướng dẫn thi hành.

3. Quy chế làm việc của Đảng ủy Khối (khóa VIII).

4. Quy định về chức năng, nhiệm vụ; quy chế làm việc của cơ quan, đoàn thể.

5. Kết quả đánh giá, phân loại cơ quan, đoàn thể; kết quả đánh giá, phân loại cán bộ, đảng viên, công chức hằng năm; kết luận của các cơ quan chức năng qua kiểm tra, thanh tra, kiểm toán, điều tra.

Điều 4. Nguyên tắc xử lý trách nhiệm người đứng đầu

1. Việc xem xét trách nhiệm người đứng đầu theo quy định này đồng thời xem xét, xử lý trách nhiệm theo các quy định của Đảng và pháp luật của Nhà nước.

2. Việc xử lý trách nhiệm người đứng đầu vi phạm phải được tiến hành công khai, minh bạch, khách quan, bình đẳng, chính xác, kịp thời, đúng quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, đúng trình tự, tính chất và mức độ vi phạm.

3. Người được giao quyền đứng đầu hoặc phụ trách cơ quan chịu trách nhiệm như người đứng đầu cơ quan.

4. Người đứng đầu cơ quan đề cấp dưới vi phạm kỷ luật Đảng, pháp luật của Nhà nước liên quan đến tham nhũng, lãng phí, tiêu cực thì phải liên đới chịu trách nhiệm.

Chương II QUY ĐỊNH CỤ THỂ

Điều 5. Chế độ trách nhiệm đối với người đứng đầu

1. Trách nhiệm bản thân người đứng đầu

- Tuyệt đối trung thành với Tổ quốc, với nhân dân, với Đảng Cộng sản Việt Nam. Nghiên cứu, nắm vững hệ thống các nguyên tắc và kiên quyết bảo vệ chủ nghĩa Mác-Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh. Gương mẫu trong thực hiện, tuyên truyền và bảo vệ chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; đặt lợi ích chung của Đảng, Nhà nước và của nhân dân lên trên, lên trước lợi ích cá nhân. Đi đầu trong đấu tranh, ngăn chặn những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “*Tự diễn biến*”, “*Tự chuyển hóa*”; không có biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “*Tự diễn biến*”, “*Tự chuyển hóa*”; gương mẫu trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Thực hiện nghiêm Quy định của Ban Chấp hành Trung ương về những điều đảng viên không được làm; giữ gìn tốt phẩm chất, đạo đức, lối sống. Trong tự phê bình và phê bình phải thật sự cầu thị, tự giác, trung thực, chân thành, công tâm, khách quan, dũng cảm nhận khuyết điểm và trách nhiệm; thấy đúng phải cương quyết bảo vệ, thấy sai phải quyết liệt đấu tranh; không tranh công, đổ lỗi. Kiên quyết chống tư tưởng cục bộ, bè phái và các biểu hiện cơ hội, thực dụng vì lợi ích cá nhân, lợi ích nhóm. Chủ động xin từ chức khi thấy mình không còn đủ điều kiện, năng lực, uy tín và sức khỏe để thực hiện nhiệm vụ.

- Phải vững vàng về bản lĩnh chính trị, mẫu mực về đạo đức cách mạng và nổi trội về năng lực công tác; phải thực sự công bằng, công tâm trong xử lý công việc, thực sự là trung tâm quy tụ, đoàn kết của cơ quan; là trung tâm xây dựng và củng cố khối đoàn kết thống nhất trong nội bộ và nhân dân.

- Sẵn sàng nhận và nỗ lực hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ khi được phân công. Tâm huyết, tận tụy với công việc. Tích cực giải quyết dứt điểm các vấn đề thuộc thẩm quyền; chủ động, kịp thời xử lý có hiệu quả các tình huống khẩn cấp, đột xuất, bất ngờ trong cơ quan, lĩnh vực mình phụ trách.

- Thực hiện tốt quy định về phân cấp, phân quyền và kiểm soát chặt chẽ quyền lực. Chỉ đạo thực hiện nghiêm nguyên tắc, quy định, quy chế, quy trình về công tác cán bộ. Công khai, minh bạch các nội dung về công tác cán bộ cho các đối tượng có liên quan theo quy định. Chịu trách nhiệm trước cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo đối với những đề xuất, nhận xét, đánh giá, thẩm định nhân sự, hồ sơ nhân sự.

- Chấp hành nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ, đổi mới lề lối làm việc, phong cách lãnh đạo khoa học, dân chủ, sâu sát thực tiễn, hiệu quả. gương mẫu chấp hành nghị quyết, chỉ thị, quyết định, sự phân công, điều động của tổ chức; đi đầu thực hiện nền nếp, chế độ sinh hoạt Đảng, thực hiện đúng các nội quy, quy chế, quy định của tổ chức, cơ quan.

- gương mẫu thực hiện nghĩa vụ công dân nơi cư trú; vận động gia đình tham gia các phong trào hành động cách mạng ở địa phương (kinh tế hợp tác, hợp tác xã, xây dựng nông thôn mới, vệ sinh môi trường, đô thị văn minh, đóng góp thực hiện chính sách đền ơn đáp nghĩa, an sinh xã hội,...).

2. Trách nhiệm của người đứng đầu trong lãnh đạo, quản lý, điều hành

- Tuyên truyền, phổ biến, quán triệt và chỉ đạo cán bộ, đảng viên, công chức, chấp hành nghiêm túc các chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật Nhà nước. Giáo dục, đấu tranh, phê phán, ngăn chặn các biểu hiện sa sút ý chí chiến đấu, phẩm chất, đạo đức, lối sống của tổ chức đảng và cán bộ, đảng viên.

- Chỉ đạo, tổ chức thực hiện có hiệu quả nghị quyết của chi bộ; xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh và các nhiệm vụ chuyên môn của từng cơ quan. Nâng

cao chất lượng nội dung sinh hoạt cấp ủy, sinh hoạt chi bộ, sinh hoạt đoàn thể. Tập trung chỉ đạo đánh giá chất lượng tổ chức cơ sở đảng, đảng viên công tâm, khách quan, trung thực, đúng thực chất. Chỉ đạo quyết liệt, hiệu quả công tác cải cách thủ tục hành chính trong Đảng, ứng dụng thành tựu khoa học, công nghệ.

- Lãnh đạo thực hiện đúng các chủ trương, nghị quyết, các quy định, quy chế về công tác tổ chức cán bộ và thực hiện đồng bộ các khâu trong công tác cán bộ theo quy định và hướng dẫn của cấp trên. Xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức trong cơ quan có phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống tốt; tinh thần trách nhiệm cao; có trình độ, năng lực về lý luận chính trị và chuyên môn, nghiệp vụ đáp ứng tốt yêu cầu nhiệm vụ. Công tâm, khách quan, không dọa dẫm, trù dập cấp dưới; không áp đặt định kiến cá nhân khi nhận xét, đánh giá cán bộ; bố trí, sử dụng cán bộ phù hợp để phát huy năng lực, sở trường công tác. Chủ động, tích cực phát hiện, thu hút, trọng dụng người có đức, có tài, khát khao cống hiến. Bảo vệ cán bộ dám nói, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám đương đầu với khó khăn, thử thách, dám đổi mới sáng tạo, dám hành động quyết liệt vì lợi ích chung.

- Thực hiện tốt nguyên tắc tổ chức và sinh hoạt Đảng, chế độ tự phê bình và phê bình. Xây dựng cơ quan đoàn kết, thống nhất; phát huy tốt nguyên tắc tập trung dân chủ; tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách, ngăn chặn, phát hiện và xử lý kịp thời, đúng quy định các biểu hiện mất đoàn kết nội bộ, vấn đề tiêu cực xảy ra tại cơ quan.

- Rà soát, phân công nhiệm vụ đúng người, đúng việc, giải quyết công việc theo phân cấp, thẩm quyền và thường xuyên đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện của cán bộ, công chức. Bảo vệ danh dự, uy tín, quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của cán bộ, công chức thuộc quyền quản lý. Luôn tạo niềm tin, cảm hứng cho cán bộ cấp dưới nỗ lực trong công tác, rèn luyện. Hình thành lối làm việc nền nếp, kỷ cương theo đúng nội quy, quy chế, cấp dưới phục tùng sự lãnh đạo, chỉ đạo và chấp hành các quyết định của cấp trên. Thực hiện nghiêm túc việc kiểm điểm, tự phê bình và phê bình đối với tổ chức và cá nhân trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao.

- Phải sẵn sàng đảm nhận nhiệm vụ, đổi mới, sáng tạo xử lý công việc trong phạm vi, trách nhiệm của mình; dự đoán chuẩn xác, giải quyết khoa học các vấn đề mới phát sinh; chủ động tham mưu, đề xuất chủ trương, chính sách sát hợp, khả thi; tâm trong, trí sáng, dám nghĩ, dám nói, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám đột phá sáng tạo và dám đương đầu với những khó khăn, thử thách.

- Phải quan sát tinh tế, nhận xét thấu đáo, tư duy khoa học để có những sáng kiến độc đáo, hữu ích; từ đó đổi mới phương thức lãnh đạo, quản lý, điều hành, thực hiện nhiệm vụ; quy trình làm việc được cải tiến, năng suất lao động không

ngừng nâng cao; ý tưởng sáng tạo, những cái mới, tiến bộ luôn được phát huy, vận dụng thực hiện nhiệm vụ mang hiệu quả thiết thực nhất.

- Lãnh đạo xây dựng cơ quan trong sạch, vững mạnh; tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; phương thức lãnh đạo, quản lý năng động, phát huy sáng tạo, dân chủ; triển khai thực hiện nhiệm vụ thống nhất, đồng bộ, hiệu quả. Xây dựng được đội ngũ cán bộ quy hoạch đủ sức, ngang tầm nhiệm vụ.

- Tăng cường chỉ đạo, kiểm tra, tháo gỡ khó khăn, vướng mắc ở cơ sở; giữ mối quan hệ, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan; tranh thủ sự chỉ đạo, giúp đỡ, hướng dẫn của các cơ quan chuyên môn cấp trên.

- Chịu trách nhiệm toàn diện về thực hiện nhiệm vụ của ngành, đơn vị, kể cả công việc đã phân cấp, ủy quyền cho cấp phó hoặc cấp dưới. Chịu trách nhiệm liên đới nếu để cán bộ, công chức thuộc quyền quản lý vi phạm kỷ luật, kỷ cương và các quy định pháp luật.

Điều 6. Những nội dung phải xử lý trách nhiệm người đứng đầu

1. Không triển khai, thực hiện các nghị quyết, chỉ thị, quy định, kết luận của Trung ương, Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Đảng ủy, Ban Thường vụ Đảng ủy Khối.

- Không phổ biến, quán triệt hoặc phổ biến, quán triệt nhưng không đúng kế hoạch, không đạt yêu cầu về nội dung, chất lượng các chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, của Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy và các chỉ thị, nghị quyết, quy định, kết luận, chương trình, kế hoạch, nhiệm vụ của Đảng ủy, Ban Thường vụ Đảng ủy Khối.

- Không cụ thể hóa, tổ chức thực hiện hoặc cụ thể hóa, tổ chức thực hiện nhưng không đầy đủ, không rõ ràng, chậm tiến độ hoặc không đúng nhiệm vụ, yêu cầu, nội dung của nghị quyết, chỉ thị, kế hoạch, kết luận và ý kiến chỉ đạo của cấp trên.

- Lãnh đạo, chỉ đạo cấp dưới không rõ ràng, không nhất quán dẫn đến cơ quan không tổ chức thực hiện, tổ chức thực hiện không đầy đủ nội dung, không đảm bảo yêu cầu hoặc làm trái chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nghị quyết, chỉ thị, quy định, kết luận của Trung ương, Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Đảng ủy, Ban Thường vụ Đảng ủy Khối; tham mưu, đề xuất, trình cấp có thẩm quyền ban hành hoặc ban hành văn bản thuộc thẩm quyền trái quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

- Không gương mẫu chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nghị quyết, chỉ thị, quy định, kết luận của Trung ương, Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Đảng ủy, Ban Thường vụ Đảng ủy Khối. Vi phạm quy chế làm việc của cấp ủy, tổ chức đảng, các quy định của cơ quan, quy

chế dân chủ; nói, viết, làm trái nguyên tắc tổ chức và hoạt động của Đảng (trong cuộc họp nói khác, ra ngoài nói khác); thấy đúng không bảo vệ, thấy sai không đấu tranh; tham gia các hoạt động gây mất dân chủ, mất đoàn kết nội bộ. Phai nhạt lý tưởng, sa sút ý chí chiến đấu, nói, viết và làm trái với đường lối, chủ trương của Đảng, nghị quyết, chỉ thị, quy định, kết luận của Trung ương, Ban Thường vụ Tỉnh ủy. Vi phạm đạo đức, lối sống; phong cách quan liêu, quan cách khi tiếp xúc và xử lý công việc, lối sống xa hoa, thờ ơ, vô cảm.

- Triển khai thực hiện không nghiêm các quy định của Trung ương, Tỉnh ủy về công tác cán bộ, về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp; về việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ, chống chạy chức, chạy quyền và các văn bản cụ thể hóa thực hiện của Đảng ủy, Ban Thường vụ Đảng ủy Khối.

- Giải quyết các công việc liên quan đến cán bộ, công chức không đúng chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật Nhà nước để cán bộ, công chức bức xúc hoặc không giải quyết dẫn đến khiếu nại, khiếu kiện kéo dài.

- Vi phạm quy định về quản lý tài chính, tài sản.

2. Không thực hiện hoặc không hoàn thành nhiệm vụ chính trị được giao

- Lãnh đạo, điều hành thực hiện nhiệm vụ không hoàn thành chỉ tiêu nghị quyết, kế hoạch đã đề ra do nguyên nhân chủ quan; thiếu chủ động, tích cực; không thực hiện tốt vai trò, chức năng tham mưu, đề xuất hoặc tham mưu, đề xuất trái nguyên tắc, không đúng quy định.

- Trong lãnh đạo, chỉ đạo giải quyết công việc của cơ quan chậm trễ, ách tắc hoặc để cán bộ cấp dưới những nhiều, hạch sách, gây phiền hà cho tổ chức đảng và đảng viên; hiệu quả công việc thấp, ảnh hưởng đến việc hoàn thành các chỉ tiêu nhiệm vụ chủ yếu đề ra trong năm của cơ quan.

- Thực hiện công tác tự phê bình và phê bình trong Đảng thiếu nghiêm túc, tổ chức sinh hoạt Đảng, sinh hoạt cơ quan không đúng theo quy định, quy chế làm việc; thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ không tốt, thiếu dân chủ hoặc dân chủ hình thức, dễ xảy ra tình trạng mất đoàn kết nội bộ kéo dài, ảnh hưởng nghiêm trọng đến hoạt động của cơ quan.

3. Không nắm được tình hình cơ quan để xảy ra sai phạm

- Không làm tốt công tác quản lý, giáo dục đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức thuộc cơ quan mình quản lý; để xảy ra vi phạm phẩm chất, đạo đức, lối sống và các quy định khác của Đảng, đặc biệt là Quy định của Ban Chấp hành Trung ương về những điều đảng viên không được làm, Luật Cán bộ, công chức, Luật Phòng, chống tham nhũng, Luật Giao thông đường bộ và Chỉ thị số 10-CT/TU, ngày 15/6/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc không được uống rượu, bia

trong giờ làm việc và việc chấp hành giờ giấc hành chính, kỷ luật phát ngôn của cán bộ, đảng viên, đề cán bộ, công chức tham nhũng, tiêu cực, lãng phí.

- Khi phát hiện cán bộ, công chức thuộc quyền quản lý vi phạm pháp luật trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ, nhưng người đứng đầu không có biện pháp kiên quyết để ngăn chặn, chấm dứt hành vi vi phạm đó và không kịp thời áp dụng biện pháp khắc phục có hiệu quả.

- Không giao nhiệm vụ hoặc giao nhiệm vụ cho cấp dưới không đầy đủ, rõ ràng; không kiểm tra hoặc thiếu kiểm tra, đôn đốc cấp dưới thực hiện. Cấp dưới đã báo cáo, xin chỉ thị những vấn đề thuộc thẩm quyền của người đứng đầu nhưng không kịp thời giải quyết theo quy định.

- Không theo dõi kiểm tra, đôn đốc, không nắm chắc tình hình việc tổ chức thực hiện của cấp dưới thuộc lĩnh vực mình phụ trách; để công việc trì trệ, chất lượng thấp mà không phát hiện uốn nắn, báo cáo đề xuất cấp trên xử lý kịp thời.

4. Không chủ động kiểm tra, xử lý sai phạm

- Người đứng đầu không chỉ đạo kiểm tra, giám sát hoặc có chỉ đạo kiểm tra, giám sát nhưng không phát hiện những sai phạm, để cấp dưới tham nhũng, quan liêu, tiêu cực cơ hội, vụ lợi, để người thân, người quen lợi dụng chức vụ trục lợi.

- Người đứng đầu qua kiểm tra, giám sát, thanh tra, giải quyết đơn, thư khiếu nại, tố cáo kết luận thiếu tinh thần trách nhiệm làm ảnh hưởng đến kết quả thực hiện nhiệm vụ và uy tín, danh dự của cơ quan; để cán bộ, công chức cơ quan vi phạm khuyết điểm, tùy theo mức độ gây hậu quả sẽ bị xử lý kỷ luật Đảng, kỷ luật hành chính hoặc chịu trách nhiệm hình sự, dân sự theo quy định của Đảng, pháp luật Nhà nước.

- Người đứng đầu không kiên quyết đấu tranh với các biểu hiện quan liêu, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, lối sống thực dụng, nói không đi đôi với làm; không trung thực, khách quan trong tự phê bình và phê bình; xử lý không nghiêm minh (không kịp thời, không đúng mức, không đúng quy định) hoặc bao che cho hành vi vi phạm pháp luật của cấp dưới trực tiếp.

- Không chỉ đạo thực hiện hoặc thực hiện không đúng, không đủ, kịp thời các kết luận kiểm tra, giám sát, kiểm toán trong thời hạn quy định.

Điều 7. Các trường hợp được miễn, giảm nhẹ trách nhiệm đối với người đứng đầu

1. Người đứng đầu không biết hoặc biết nhưng đã làm hết trách nhiệm và áp dụng các biện pháp cần thiết để phòng ngừa, ngăn chặn, được xem xét giảm nhẹ trách nhiệm.

2. Được xem xét miễn trách nhiệm trong các trường hợp sau

- Người đứng đầu vắng mặt tại cơ quan và có văn bản ủy quyền cho cấp phó trong thời gian vắng mặt; cấp phó được ủy quyền phải chịu trách nhiệm về hành vi, quyết định của mình trong việc thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn của người đứng đầu trong văn bản ủy quyền.

- Xây dựng và triển khai thực hiện giải pháp phòng ngừa, ngăn chặn, nhưng do thiên tai hoặc những rủi ro bất khả kháng khác để xảy ra sai phạm.

3. Chủ động báo cáo vi phạm của mình với tổ chức, tự giác nhận khuyết điểm, vi phạm trước khi bị phát hiện. Chủ động báo cáo, cung cấp thông tin, phản ánh đầy đủ, trung thực về những người cùng vi phạm, được xem xét giảm nhẹ trách nhiệm.

4. Người đứng đầu vi phạm chế độ trách nhiệm được xem xét giảm nhẹ hình thức kỷ luật khi người đó đã tự nhận khuyết điểm, hạn chế và đã khắc phục hậu quả do mình gây ra, được cấp có thẩm quyền chấp thuận.

Điều 8. Các trường hợp tăng nặng trách nhiệm đối với người đứng đầu

1. Không triển khai, quán triệt và thực hiện các nghị quyết, chỉ thị, quy định, kết luận của Trung ương, Ban Thường vụ, Thường trực Tỉnh ủy, Đảng ủy, Ban Thường vụ Đảng ủy Khối.

2. Báo cáo sai sự thật về tình hình, kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao. Đối phó, không hợp tác với cơ quan chức năng, chạy tội, né tránh trách nhiệm.

3. Bao che cho người cùng vi phạm; trù dập, trả thù người đấu tranh, tố cáo vi phạm hoặc người cung cấp chứng cứ vi phạm.

4. Khi phương tiện thông tin đại chúng đưa tin về hiện tượng sai phạm tại cơ quan hoặc cấp trên phát hiện và đã kịp thời có ý kiến chỉ đạo nhưng người đứng đầu không thực hiện hoặc không áp dụng ngay biện pháp để xử lý, dẫn đến xảy ra hậu quả nghiêm trọng.

5. Người đứng đầu đã bị xử lý kỷ luật về hành vi sai phạm chế độ trách nhiệm tiếp tục tái phạm hoặc thiếu trung thực trong báo cáo, tường trình, tiếp thu phê bình, kiểm điểm hoặc cố tình né tránh, đùn đẩy trách nhiệm; bao che cho cán bộ thuộc cấp.

Điều 9. Xử lý trách nhiệm

1. Tập thể, cá nhân vi phạm Quy định này thì phải kiểm điểm, làm rõ trách nhiệm của tập thể, cá nhân có liên quan.

2. Tùy theo mức độ vi phạm, sẽ xem xét kiểm điểm trách nhiệm, hạ mức đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức cuối năm.

3. Không bổ nhiệm lại, bố trí chức vụ thấp hơn hoặc miễn nhiệm, cho thôi giữ chức vụ, điều chuyển bố trí công tác khác đối với người đứng đầu.

4. Tạm dừng có thời hạn theo quy định của cấp có thẩm quyền việc quy hoạch, đào tạo, điều động, luân chuyển, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, giới thiệu ứng cử chức vụ cao hơn hoặc tương đương, khen thưởng.

5. Tùy mức độ, tính chất, nội dung vi phạm sẽ xem xét kỷ luật đúng theo Điều lệ Đảng, Quy định thi hành Điều lệ Đảng, các quy định, hướng dẫn của Trung ương.

Điều 10. Thẩm quyền và nguyên tắc, quy trình xem xét xử lý vi phạm

Thẩm quyền xử lý trách nhiệm đối với người đứng đầu thực hiện theo Quy định của Ban Chấp hành Trung ương về công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật của Đảng; về xử lý kỷ luật đảng viên vi phạm; Luật Cán bộ, công chức và các văn bản hướng dẫn thi hành.

Chương III TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 11. Điều khoản thi hành

1. Lãnh đạo các cơ quan tham mưu giúp việc, các đoàn thể trực thuộc tổ chức triển khai, quán triệt Quy định này cho cán bộ, đảng viên, công chức trong cơ quan. Định kỳ 6 tháng, năm sơ kết, tổng kết việc tổ chức thực hiện Quy định này và báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy (qua Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy).

2. Giao người đứng đầu các cơ quan quy định trách nhiệm và xử lý trách nhiệm cấp phó người đứng đầu và tùy theo đối tượng theo phân cấp quản lý, nếu xử lý cán bộ thuộc cấp trên quản lý thì phải báo cáo xin ý kiến Thường trực Đảng ủy, Ban Thường vụ Đảng ủy.

3. Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy chủ trì phối hợp với các cơ quan tham mưu, giúp việc Đảng ủy kiểm tra, giám sát việc thực hiện Quy định này; định kỳ báo cáo Thường trực Đảng ủy, Ban Thường vụ Đảng ủy.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy (b/c),
- Các cơ quan tham mưu, giúp việc ĐUK,
- Các đoàn thể trực thuộc ĐUK,
- Cấp ủy các chi bộ, đảng bộ cơ sở,
- Các đồng chí UVBCH Đảng bộ Khối,
- Lưu Văn phòng Đảng ủy.

T/M BAN THƯỜNG VỤ



Nguyễn Văn Tám