

QUY ĐỊNH

**Về trách nhiệm và xử lý trách nhiệm đối với người đứng đầu
và cấp phó của người đứng đầu**

- Căn cứ Điều lệ Đảng Cộng sản Việt Nam;
- Căn cứ Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI) "*Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay*";
- Căn cứ Quy định số 47-QĐ/TW, ngày 01/11/2011 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng "*về những điều đảng viên không được làm*" và Quy định số 101-QĐ/TW, ngày 07/6/2012 của Ban Bí thư "*về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp*";
- Căn cứ Nghị định số 157/2007/NĐ-CP, ngày 27/10/2007 của Chính phủ "*Quy định chế độ trách nhiệm đối với người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị của Nhà nước trong thi hành nhiệm vụ, công vụ*";
- Căn cứ Quy chế làm việc của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh khóa X, nhiệm kỳ 2015 - 2020;

Ban Thường vụ Tỉnh ủy thống nhất quy định về trách nhiệm và xử lý trách nhiệm đối với người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương như sau:

I.- QUY ĐỊNH CHUNG:

Điều 1: Phạm vi điều chỉnh và đối tượng áp dụng.

1/- Phạm vi điều chỉnh:

Quy định này quy định về chế độ trách nhiệm và xử lý trách nhiệm đối với người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương trong tỉnh trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao.

2/- Đối tượng áp dụng:

- Quy định này áp dụng đối với người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu các cơ quan Đảng, Nhà nước, đơn vị sự nghiệp Nhà nước, doanh nghiệp Nhà nước, đoàn thể chính trị - xã hội trong tỉnh.

- Người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu trong lực lượng vũ trang áp dụng theo quy định này và quy định của ngành.

Điều 2: Nguyên tắc xử lý vi phạm.

1/- Việc xử lý người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu vi phạm chế độ trách nhiệm của người đứng đầu phải được tiến hành một cách công minh, chính xác, kịp thời, đúng quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước và Quy chế của ngành.

2/- Người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương nếu đề xảy ra vi phạm các nội dung trên trong cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương do mình quản lý, phụ trách thì tùy theo nội dung, mức độ, tính chất của vụ, việc sẽ bị xử lý kỷ luật về mặt Đảng theo quy định của Điều lệ Đảng, quy định, hướng dẫn của Ban Chấp hành Trung ương, Bộ Chính trị, Ban Bí thư và Ủy ban Kiểm tra Trung ương; đồng thời, phải xem xét xử lý kỷ luật về mặt Nhà nước, đoàn thể theo quy định của cơ quan Nhà nước và Điều lệ của đoàn thể.

II.- NHỮNG QUY ĐỊNH CỤ THỂ:

Điều 3: Chế độ trách nhiệm đối với người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu.

1/- **Trách nhiệm bản thân người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu:**

- Kiên định chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, đường lối đổi mới của Đảng, mục tiêu độc lập dân tộc và chủ nghĩa xã hội; đi đầu trong đấu tranh với những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống. Gương mẫu trong thực hiện, tuyên truyền và bảo vệ chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; đặt lợi ích chung của Đảng, Nhà nước và của nhân dân lên trên lợi ích cá nhân; có ý thức, trách nhiệm và thái độ cương quyết trong đấu tranh chống suy thoái về tư tưởng chính trị.

- Thực hiện nghiêm Quy định của Ban Chấp hành Trung ương về những điều đảng viên không được làm; giữ gìn tốt phẩm chất, đạo đức, lối sống; phát huy tốt tính tiên phong, gương mẫu; đi đầu trong đấu tranh phòng, chống quan liêu, tham nhũng, lãng phí; nêu gương tốt về đức khiêm tốn, giản dị; tác phong sâu sát, gần gũi; trung thực, khách quan trong tự phê bình, phê bình và xây dựng đoàn kết nội bộ. Kiên quyết chống tư tưởng cục bộ, bè phái và các biểu hiện cơ hội, thực dụng vì lợi ích cá nhân.

- Nêu cao ý thức trách nhiệm, tận tâm, tận lực với công việc; lãnh đạo, chỉ đạo cơ quan, đơn vị, địa phương hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; nêu cao tính chủ động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm; nói đi đôi với làm. Hiểu và thực hiện đúng chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn của mình; làm việc có trách nhiệm, nguyên tắc, kỷ luật, kỷ cương; không lạm dụng chức vụ, quyền hạn khi giải quyết công việc. Nêu cao ý thức phục vụ nhân dân; làm việc với thái độ khách quan, công tâm, tập trung giải quyết những lợi ích chính đáng của nhân dân; lắng nghe tâm tư, nguyện vọng của quần chúng, chủ động đối thoại với nhân dân và cán bộ dưới quyền. Gương mẫu thực hiện nghĩa vụ công dân nơi cư trú.

- Thực hiện nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ; phát huy dân chủ đi đôi với giữ nghiêm kỷ luật, kỷ cương trong tổ chức, cơ quan, đơn vị. Gương mẫu chấp hành nghị quyết, chỉ thị, quyết định, sự phân công, điều động của tổ chức; đi đầu thực hiện nền nếp, chế độ sinh hoạt Đảng, thực hiện đúng các nội quy, quy chế, quy định của tổ chức, cơ quan, đơn vị.

2/- Trách nhiệm của người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu trong lãnh đạo, quản lý, điều hành:

- Phổ biến, quán triệt và chỉ đạo cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động chấp hành nghiêm túc các chủ trương, Nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật Nhà nước. Giáo dục, đấu tranh, phê phán, ngăn chặn các biểu hiện sa sút ý chí chiến đấu, phẩm chất, đạo đức, lối sống của tổ chức Đảng và đảng viên.

- Chỉ đạo, tổ chức thực hiện có hiệu quả mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao trên các lĩnh vực phát triển kinh tế - xã hội; quốc phòng - an ninh; xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị và các nhiệm vụ chuyên môn của từng cơ quan, đơn vị. Nâng cao chất lượng nội dung sinh hoạt cấp ủy, sinh hoạt chi bộ, Đảng bộ, sinh hoạt đoàn thể tập trung chỉ đạo đánh giá chất lượng tổ chức cơ sở Đảng, đảng viên công tâm, khách quan, trung thực.

- Lãnh đạo thực hiện đúng các chủ trương, nghị quyết, các quy định, quy chế về công tác tổ chức cán bộ và thực hiện đồng bộ các khâu trong công tác cán bộ theo quy định và hướng dẫn của trên. Xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan, đơn vị có phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống tốt; tinh thần trách nhiệm cao; có trình độ, năng lực về lý luận chính trị và chuyên môn nghiệp vụ đáp ứng tốt yêu cầu nhiệm vụ; chủ động, sáng tạo; tận tụy phục vụ nhân dân; không quan liêu, tham nhũng, lãng phí; không cửa quyền, nhũng nhĩnh, gây phiền hà cho tổ chức, cá nhân trong thực hiện nhiệm vụ.

- Thực hiện tốt nguyên tắc tổ chức và sinh hoạt Đảng, chế độ tự phê bình và phê bình. Xây dựng cơ quan, đơn vị, địa phương đoàn kết, thống nhất; phát huy tốt nguyên tắc tập trung dân chủ; ngăn chặn, phát hiện và xử lý kịp thời, đúng quy định các biểu hiện mất đoàn kết nội bộ, vấn đề tiêu cực xảy ra tại cơ quan, đơn vị, địa phương.

Điều 4: Những nội dung phải xử lý trách nhiệm người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu.

1/- Phai nhạt lý tưởng, nói và làm trái với đường lối, chủ trương, Nghị quyết của Đảng; sa sút ý chí chiến đấu, thấy đúng không bảo vệ, thấy sai không đấu tranh; phong cách quan liêu, lối sống xa hoa, vô cảm, thờ ơ, quan cách khi tiếp xúc và xử lý công việc.

2/- Không tổ chức triển khai quán triệt, phổ biến nghị quyết, chỉ thị, kế hoạch, kết luận, ý kiến chỉ đạo của Đảng, Nhà nước, của cấp trên cho cấp dưới ở cơ quan, đơn vị, địa phương mình hoặc tổ chức triển khai quán triệt, phổ biến, nhưng không đúng kế hoạch hoặc không đạt yêu cầu về nội dung, chất lượng.

3/- Không cụ thể hóa và tổ chức thực hiện đúng nhiệm vụ, yêu cầu, nội dung của nghị quyết, chỉ thị, kế hoạch, kết luận và ý kiến chỉ đạo của cấp trên hoặc có nhưng chậm, không đầy đủ, chất lượng không cao.

4/- Không theo dõi kiểm tra, đôn đốc, không nắm chắc tình hình việc tổ chức thực hiện của cấp dưới thuộc ngành, lĩnh vực mình phụ trách; để công việc trì trệ, chất lượng thấp mà không phát hiện uốn nắn, báo cáo đề xuất cấp trên xử lý kịp thời.

5/- Lãnh đạo, điều hành thực hiện nhiệm vụ không hoàn thành chỉ tiêu mà Nghị quyết, kế hoạch đã đề ra; thiếu chủ động, tích cực; không thực hiện tốt vai trò, chức năng tham mưu đề xuất hoặc tham mưu đề xuất trái nguyên tắc, không đúng quy định.

6/- Không làm tốt công tác quản lý, giáo dục đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức thuộc cơ quan, đơn vị, địa phương mình; để xảy ra vi phạm phẩm chất, đạo đức, lối sống và các quy định khác của Đảng, đặc biệt là Quy định 47 của Ban Chấp hành Trung ương về những điều đảng viên không được làm, Luật Cán bộ, công chức, Luật Viên chức, vi phạm Luật Giao thông, vi phạm Chỉ thị 10 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy "về việc không được uống rượu, bia trong giờ làm việc và việc chấp hành giờ giấc hành chính, kỷ luật phát ngôn của cán bộ, đảng viên"; để cán bộ, công chức, viên chức tham nhũng, tiêu cực, lãng phí, hạch sách, quấy nhiễu, vòi vĩnh doanh nghiệp, nhân dân mà không phát hiện, không xử lý, báo cáo kịp thời.

7/- Thực hiện công tác tự phê bình và phê bình trong Đảng thiếu nghiêm túc, tổ chức sinh hoạt Đảng, sinh hoạt cơ quan không đúng theo quy định, không bảo đảm nguyên tắc, yêu cầu, nội dung và thời gian; thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ không tốt, thiếu dân chủ hoặc dân chủ hình thức, dễ xảy ra tình trạng mất đoàn kết nội bộ kéo dài, ảnh hưởng nghiêm trọng đến hoạt động của cơ quan, đơn vị.

8/- Giải quyết các công việc liên quan đến cán bộ, công chức, viên chức và nhân dân không đúng quy định luật pháp; để cán bộ, công chức, viên chức và nhân dân bức xúc dẫn đến khiếu nại, khiếu kiện; giải quyết khiếu nại, khiếu kiện không đúng hoặc chậm trễ, kéo dài.

9/- Thực hiện công tác cán bộ không đúng quy trình, thủ tục, không dân chủ, công tâm, khách quan; đánh giá, bình xét, phân loại tổ chức Đảng, cán bộ, đảng viên; thực hiện công tác thi đua - khen thưởng, xét công nhận các phong trào, các danh hiệu và các chế độ chính sách của Đảng, Nhà nước, của tỉnh đối với các tổ chức, các địa phương trong cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, nhân dân còn chạy theo thành tích, cục bộ, cá nhân, không đúng đối tượng, không đúng quy định, gây bất bình, thắc mắc trong nội bộ, nhân dân.

10/- Không chỉ đạo thực hiện hoặc thực hiện không đúng, không đủ các kết luận thanh tra, kiểm tra, giám sát, kiểm toán trong thời hạn quy định.

Điều 5: Các trường hợp được miễn, giảm nhẹ trách nhiệm đối với người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu.

1/- Người đứng đầu hoặc cấp phó của người đứng đầu được miễn trách nhiệm trong các trường hợp sau:

- Người đứng đầu hoặc cấp phó của người đứng đầu không thể biết hoặc đã làm hết trách nhiệm và áp dụng các biện pháp cần thiết để phòng ngừa, ngăn chặn hành vi tham nhũng, lãng phí hoặc hành vi vi phạm pháp luật khác.

- Người đứng đầu hoặc cấp phó của người đứng đầu phụ trách lĩnh vực được phân công đã ban hành văn bản để sửa đổi, bổ sung, thay thế, bãi bỏ, hủy bỏ hoặc đình chỉ việc thi hành một phần hoặc toàn bộ văn bản trái pháp luật do mình ban hành và khắc phục xong hậu quả do việc ban hành và thực hiện văn bản trái pháp luật đó gây ra.

- Do thiên tai, dịch họa, các tai nạn rủi ro khác hoặc trường hợp bất khả kháng mà người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị đã có biện pháp phòng, chống.

- Người đứng đầu vắng mặt tại cơ quan, tổ chức, đơn vị và có văn bản ủy quyền cho cấp phó trong thời gian vắng mặt; cấp phó của người đứng đầu phải chịu trách nhiệm về hành vi, quyết định của mình trong việc thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn của người đứng đầu trong văn bản ủy quyền.

- Trường hợp người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu phải chấp hành quyết định của cấp trên, khi có căn cứ để cho là quyết định đó trái pháp luật thì phải báo cáo ngay với người ra quyết định; trong trường hợp vẫn phải chấp hành thì phải báo cáo lên cấp trên trực tiếp của người ra quyết định và không phải chịu trách nhiệm về hậu quả của việc thi hành quyết định đó.

2/- Người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu vi phạm chế độ trách nhiệm được xem xét giảm nhẹ một mức kỷ luật khi người đó đã tự nhận hành vi vi phạm và đã khắc phục hậu quả do mình gây ra, được cấp có thẩm quyền chấp thuận.

Điều 6: Các trường hợp tăng nặng trách nhiệm đối với người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu.

1/- Báo cáo sai sự thật về tình hình thực hiện, kết quả thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao. Đối phó, không hợp tác với cơ quan chức năng, chạy tội, né tránh trách nhiệm.

2/- Phương tiện thông tin đại chúng đưa tin về hiện tượng vi phạm pháp luật tại cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương hoặc cấp trên phát hiện và đã kịp thời có ý kiến chỉ đạo nhưng người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu không thực hiện hoặc không áp dụng ngay biện pháp để xử lý, dẫn đến xảy ra hậu quả nghiêm trọng.

3/- Người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu đã bị xử lý kỷ luật về hành vi vi phạm chế độ trách nhiệm mà lại tái phạm hoặc thiếu trung thực trong báo cáo, tường trình, tiếp thu phê bình, kiểm điểm hoặc cố tình né tránh, đùn đẩy trách nhiệm; bao che cho cán bộ thuộc cấp.

Điều 7: Thẩm quyền xử lý vi phạm.

Việc xử lý trách nhiệm đối với người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu do Tổ chức Đảng và cơ quan Nhà nước thực hiện theo đúng quy định của Đảng, Nhà nước và phân cấp quản lý cán bộ hiện hành.

III.- TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

Điều 8: Điều khoản thi hành.

1/- Các cấp ủy, tổ chức Đảng, Đảng đoàn, Ban Cán sự Đảng, lãnh đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương trong tinh cụ thể hóa và tổ chức triển

khai, quán triệt Quy định của Ban Thường vụ Tỉnh ủy cho cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động trong cơ quan, đơn vị, địa phương mình. Định kỳ 6 tháng, năm sơ kết, tổng kết việc tổ chức thực hiện Quy định và báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy (qua Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy).


2/- Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy chủ trì phối hợp với các cơ quan tham mưu, giúp việc của Tỉnh ủy và các tổ chức Đảng có liên quan đơn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện Quy định; định kỳ báo cáo Thường trực Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

Quy định này thay thế Quy định 3246-QĐ/TU, ngày 26/4/2013 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và có hiệu lực kể từ ngày ký.

Nơi nhận:

- Các sở, ban, ngành, đoàn thể tỉnh,
- Các Huyện ủy, Thị ủy, Thành ủy, Đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy,
- Các đ/c UV BCH Đảng bộ tỉnh,
- Lưu VPTU.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ**



Ngô Chí Cường